



**Cerebral  
Parese-foreningen**

1

2

3

## **Sak 7 Innkomne saker**

4

5

### **Sentralstyrets innstilling på innkomne saker:**

6

7

**a) Honorarer til CP  
Forslagsstiller CPU**

8

9

10

**b) Organisering av hjelpere på leir  
Forslagstiller Østfold**

11

12

## 13 **Sentralstyrets innstilling på innkomne saker**

14

15

### 16 **a) Honorar til CPU**

#### 17 **Forslagstiller: CPU**

18 CPU har siden starten i 2008 vokst mye, og gjennom årene fått flere oppgaver. På  
19 mange måter fungerer CPU som et styre, selv om vi ikke er en egen organisasjon. Vi  
20 kan dermed på mange måter sammenlignes med et fylkeslag, da vi har flere formelle  
21 oppgaver. Herunder har vi både medlem og varamedlem til sentralstyret.

22 Da CPU har fått flere oppgaver over tid, og trolig også videre vil få en mer sentral  
23 rolle i foreningen, foreslås det at det innføres honorar for medlemmene i CPU. Dette  
24 vil styrke CPU som et formelt organ i foreningen, og det gjør også at det kan stilles  
25 høyere krav til oss.

26

#### 27 **CPU sitt forslag til vedtak:**

- 28 1. Det innføres honorar for medlemmene i CPU så snart dette er praktisk mulig
- 29 2. Det nye Sentralstyret for fullmakt til å sette nivået på honoraret

30

#### 31 **Sentralstyrets innstilling:**

32 Forslaget avvises, da nettverksmodellen i dag innebærer en løsere organisering, og  
33 der medlemmene i arbeidsgruppene har et mindre omfattende ansvar sammenlignet  
34 med et styreverv. Vi anbefaler derfor å ikke å innføre honorar for CPU, og at vi  
35 fortsatt opprettholder dagens praksis med et frivillig og ulønnet arbeid.

36

37

### 38 **b) Organisering av hjelpere på leir**

#### 39 **Forslagstiller: Østfold**

40

41 “Omstrukturering og omorganisering av leire tilbudet

42 Først tenkte jeg bare på dette:

43 Konsekvenser av at man må ha egne assistenter på cp-leir.

44

45 Jeg er i en særdeles heldig situasjon. Jeg har noe som heter bank timer\ timer til  
46 såkalt sosial aktivitet. Alt fra skogstur, besøk hos venner til utførelse av frivillig arbeid  
47 som verv o.l. Samt ferie. Jeg har et vedtak på 10 timer pr. uke, det tilsvarer 520 timer  
48 i året. Problemstillingen i mitt tilfelle er at jeg må bruke 240 timer på dette. Det  
49 medfører at jeg har 280 igjen til både fritidsaktiviteter og frivillig arbeid. Jeg vet at  
50 dette er et luksusproblem, men også et annet problem vil være å få med seg tre

51 personer midt i ferieavviklingen.  
52 Så til argumentet om å søke kommunen om egne midler til dette, kan man jo bare  
53 glemme. Dette vil bli ansett som ferie, og dermed ingen menneskerett.  
54 Jeg vet at flere med BPA ordning avvikler ferie mens de er på leir.  
55

56 Jeg forstår at det er behov for visse endringer i organiseringen, av hjelpere på leir. Og  
57 kanskje vi kan ha egne hjelpere, kanskje ikke. Selv om sentralstyret frasi seg alt  
58 medisinsk ansvar. Dette forstår jeg godt. Men vi må passe på at vi ikke går i  
59 arbeidsrettslig felle. Som det legges opp til i år. Etter min mening må landsmøtet  
60 diskutere om hvordan dette skal organiseres lov og forsikring messig”  
61

62 - Lars Ivan Kingsrød Johansen  
63 CP-foreningen Østfold har diskutert denne saken på årsmøte og første styremøte  
64 21.03.2024. Vi tenker at dette er en viktig sak og ønsker derfor å melde dette til  
65 landsmøtet.

66

### 67 **Sentralstyrets innstilling:**

68 Sentralstyret er klar over at mange er skuffet over endringene som er gjort i forkant  
69 av årets ungdoms- og voksenleir. Vi er kjent med at det kan være vanskelig å få med  
70 assistanse på ferie/leiropphold, og at tilbudet er ulikt mellom kommunene. Dette er  
71 et en stor utfordring, og noe vi blant annet arbeider interessepolitisk med.  
72

73 Sentralstyret har sett seg nødt til å gjøre endringer for å ivareta deltakernes trygghet  
74 best mulig. Vi opplever at det er økte forventninger til profesjonell faglighet,  
75 medisinsk sikkerhet og universell utforming. Dette er krav vi ikke kan oppfylle. Vi  
76 ansetter ufaglærte hjelpere som ikke rekker å få tilstrekkelig opplæring i diagnose,  
77 stell, førstehjelp og annet som de må vite for å kunne best ivareta våre deltakere på  
78 leir. Vi benytter også et leirsted som ikke er universelt utformet, som krever mer fra  
79 hjelperne på leir.  
80

81 Vi kan ikke lenger forsvare måten vi gjennomfører leir på, uten helsepersonell og uten  
82 mulighet til å tilby ufaglærte tilstrekkelig opplæring. En frivillig organisasjon skal  
83 uansett ikke ha medisinsk ansvar. Det å ivareta tryggheten til deltakerne må være vår  
84 største prioritet, men uten helsepersonell er vi ikke rustet til å håndtere alvorlige  
85 hendelser.  
86

87 Jamfør punkter i forslaget til sak 5, organisatorisk strategi, foreslår sentralstyret også  
88 ytterligere endringer i 2025/2026. Blant annet et punkt om å starte arbeidet med å  
89 utvikle bærekraftige alternativ til dagens leirtilbud.  
90

91

92