

Rollen som folkevalgt - Ombudsrollen



11.06.2020

Cerebral Parese-foreningen ønsker å styrke deltakelsen til ungdommer med nedsatt funksjonsevne i organisasjonslivet, verv i fylkeskommunen, kommuner og i politisk arbeid.

Dette forutsetter kompetanse, innsikt og forståelse av hvordan samfunnslivet fungerer.

Hvordan drive en kommune?

Å drive en kommune er omtrent som å drive en gård:

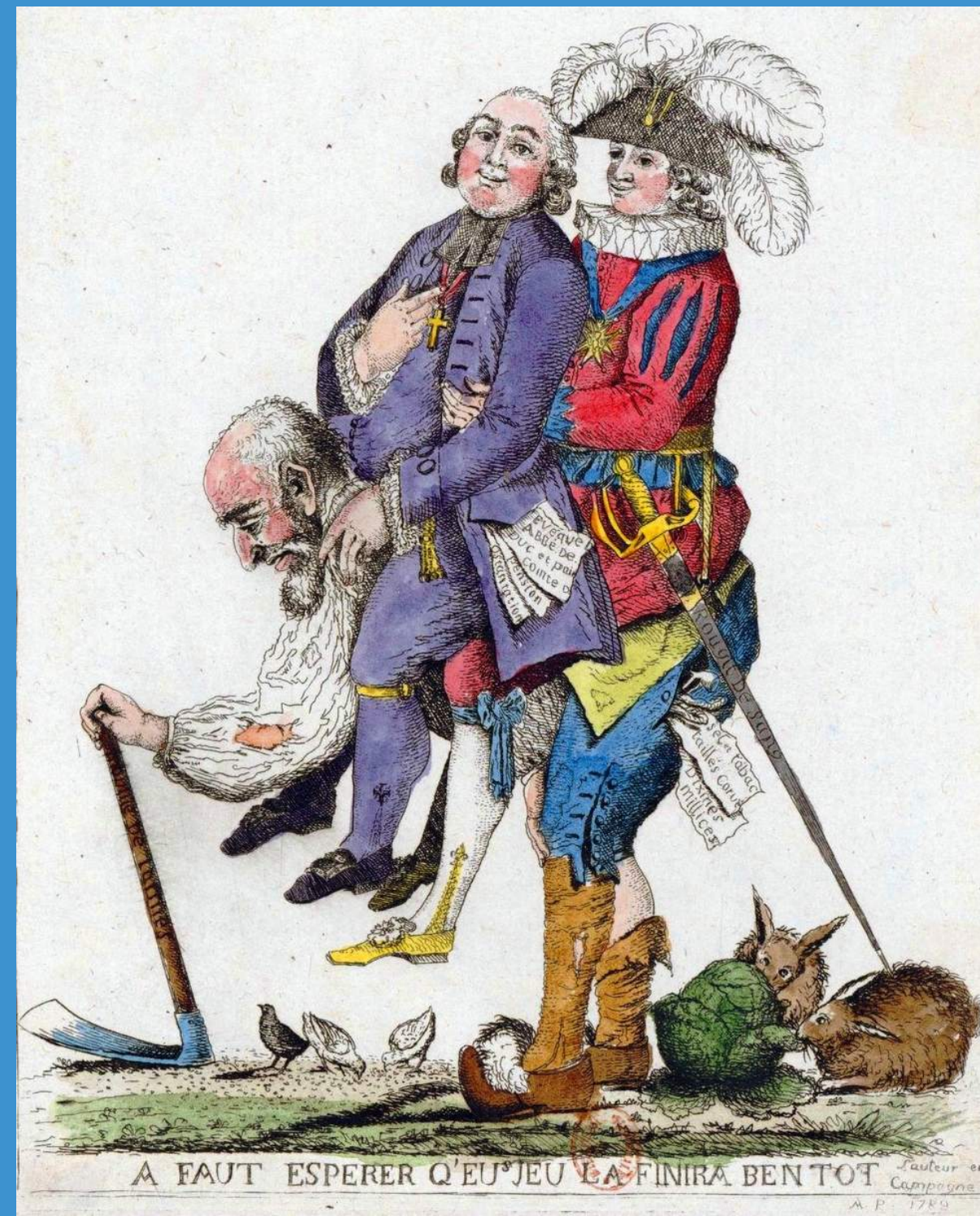
«Du har den bare til låns for en periode. Og du skal overlevere den til neste generasjon i samme eller aller helst bedre stand, enn da du selv overtok den»



Innbyggerne/
Velgerne

Folkevalgte

Administrasjonen



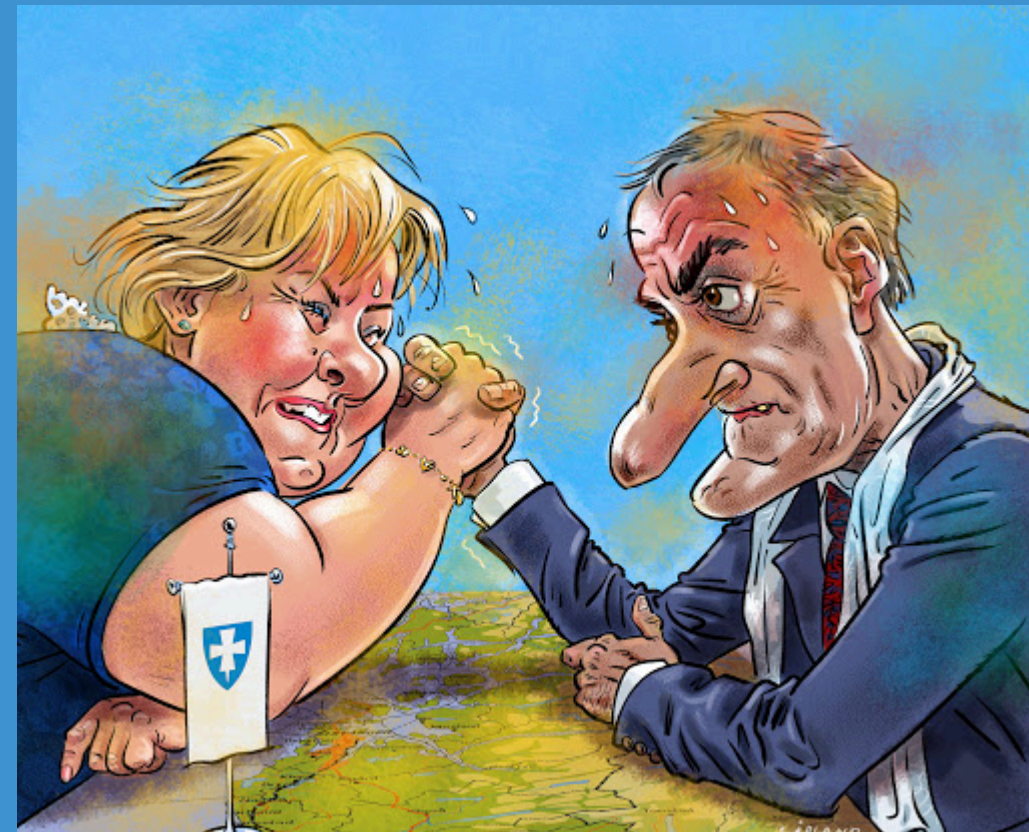
Hvorfor velger noen å bli politikere eller bare bli det?

- Blir spurt om å stille på liste til valget – men «langt nede på lista».
- Ønsker å gjøre noe med en «hjertesak» – vil gjerne komme inn – eller skal «rydde» opp
- Borgerplikten kaller
- Har tro på at det er gjennom lokaldemokratiet en kan utrette noe
- Identifikasjon med ett av partiene eller egen bygdeliste



- Ideolog
- Forhandler
- Idealist
- Generalist
- Analytiker
- Detaljorientert
- Folkets representant
- Revolusjonær
- Utvikler
- Ansvarlig
- Beslutningstaker
- Arbeidsgiver
- Prosessdeltaker
- Retoriker
- Pådriver
- Løsningsorientert
- Idèskaper

Hvem er du som folkevalgt?



Politisk organisering

Obligatoriske folkevalgte organer

- Formannskap/fylkesutvalg
- Kontrollutvalg
- Administrasjonsutvalg
- Klageorgan

Frivillige folkevalgte organer

- Kommunestyre, eller fylkestingskomiteer, komiteer, utvalg, kommunedelsutvalg, styre for institusjoner



De folkevalgtes rolle

Ombudsrollen og styringsrollen utgjør forskjellige sider av folkevalgtes oppgaver som representanter for befolkningen. Ombudsrollen handler om den folkevalgte som bindeledd til innbyggerne og ulike måter denne kontakten kan ivaretas på. Styringsrollen handler om de folkevalgtes lederskap, styring og kontroll når det gjelder kommunens oppgaveløsning.



Ombudsrollen

Kontakt med innbyggerne
Oppfølging av enkeltsaker

Styringsrollen

Strategi og politikkutforming
Styring og kontroll

Lederrollen

Debatt og dialog
Premissleverandør

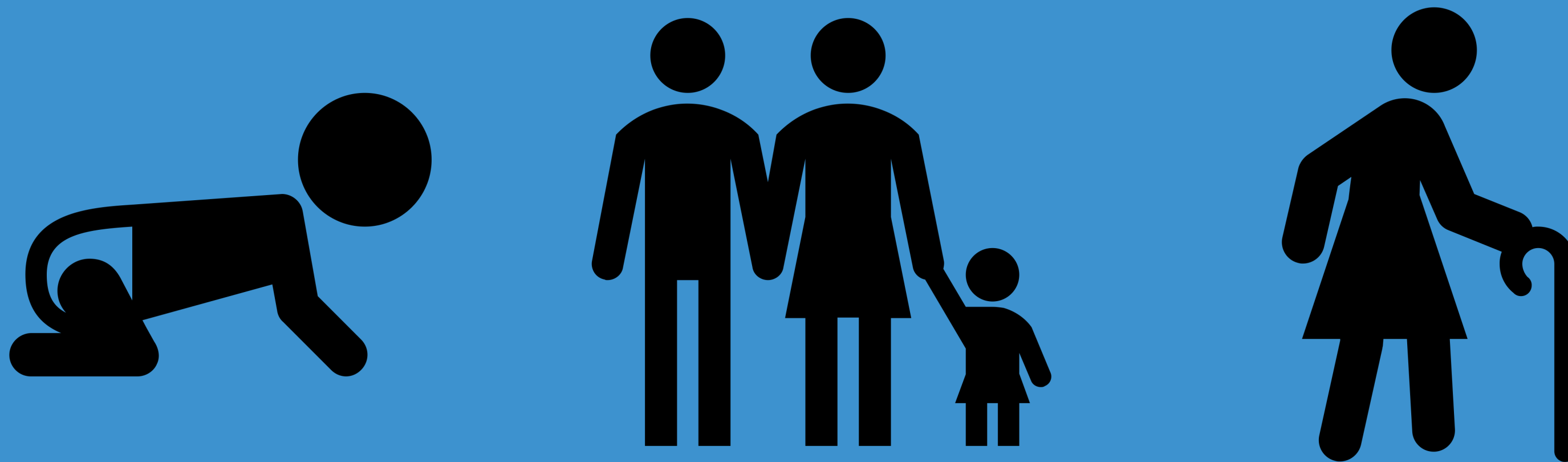
Arbeidsgiverrollen

Kommunens omdømme



Ombudsrollen

Lokalpolitikere skal være
befolkningens advokater
overfor kommunen



Politikerne skal ha god kontakt med innbyggerne, ta opp enkeltsaker og etterse at de blir fulgt opp

Styringsrollen

Styringsoppgavene kan deles inn i dagsordensetting, beslutningstaking, ansvarsfordeling, oppfølging og kontroll/etterprøving. For at kommunenes oppgaveløsning skal avspeile de folkevalgtes prioriteringer og befolkningens ønsker, må det være en sammenheng mellom disse oppgavene.

Viktig å minne om at disse oppgavene inngår i en større demokratisk sammenheng og er særlig knyttet til samspillet mellom folkevalgte og administrasjonen.



Lederrollen



- Sette dagsorden
- Finne løsninger på utfordringene
- Skape aksept for de valgte løsningene
- Utvikle lokalsamfunnet
- Fronte

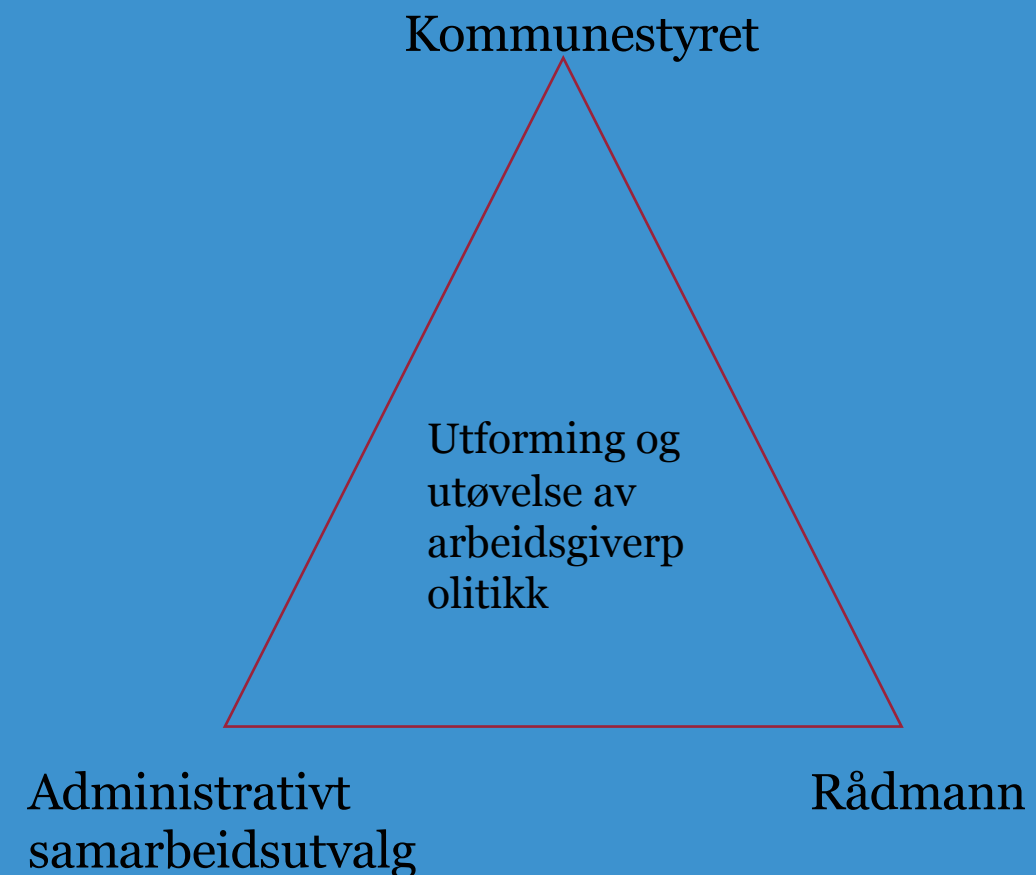
Arbeidsgiverrollen



- Utøves av kommunestyret som kollegialt organ
- Lokal arbeidsgiverpolitikk
- Arbeidsgiverstrategi

Lovverket peker på tre ulike «aktører»

- ✓ Kommunestyret innehar arbeidsgiveransvaret i kraft av å være øverste myndighet i kommunen
- ✓ De ansatte er sikret medbestemmelse og innflytelse i styringen gjennom administrativt samarbeidsutvalg
- ✓ Rådmannen vil ofte ha det daglige utøvende ansvar for arbeidsgiverspørsmål



Hvordan får jeg en sak opptil politisk behandling?

- Reise en sak eller en debatt
 - «rette en forespørsel til lederen i møtet»
 - Grunngitt spørsmål
 - Interpellasjon
 - Private forslag
 - Muntlig spørretime
- Fremme alternative forslag til vedtak



